

USA Environmental, Inc.

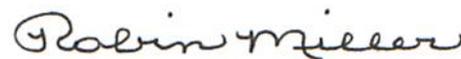
USA ENVIRONMENTAL, INC.

AVISO

Es la política de USA ENVIRONMENTAL, INC. para proporcionar la posibilidad de igualdad de empleo para todos sin consideración alguna hacia la raza, el color, la religión, el sexo, el origen nacional, el estado civil, la edad, la genética, la inhabilidad, o el estatus como una era de Vietnam o veterano lisiado. Esta política se relaciona con todas las fases del empleo incluyendo, pero no limitado a, del reclutamiento, del empleo, de la colocación, del aumento, de democión, de la transferencia, del despido, del regreso a empleo, de la terminación, o de la remuneración. Robin Miller, coordinadora de EEO, se ha señalado oficial de EEO para esta facilidad. Si usted cree que lo han tratado injustamente debido a su raza, color, religión, sexo, origen nacional, estado civil, edad, inhabilidad, o el estado como veterano de la era de Vietnam, favor de entrar en contacto con ella entre las horas de 7:30 A.M. - 5:30 P.M. EST, Lunes-Viernes en 1-813-343-6386; vía el email en: rmiller@usatampa.com.

USA ENVIRONMENTAL, INC. tiene una política de la acción afirmativa para asegurarse de que emplean y son avanzados a los empleados en base de su capacidad y buena voluntad de hacer el trabajo, y del empleo no negado ni del adelanto en base de estatus como un veterano de Vietnam, veterano lisiado o no-veterano lisiado. Si usted es lisiado o un veterano de Vietnam y quisiera participar en la programa de USA ENVIRONMENTAL, INC. o ver una copia de ella, contacte a Robin Miller, coordinadora de EEO.

Su identificación como un veterano de Vietnam, veterano lisiado o no-veterano lisiado para los propósitos de la participación en el programa es voluntaria. Cualquier información que usted someta en su inhabilidad o el estado del veterano será mantenido confidencial, a menos que el personal de la gerencia y de los primeros auxilios pueda ser proporcionado la información tal que necesario para determinar restricciones o comodidades del trabajo, o donde se requiere el tratamiento de la emergencia y ninguna denegación para proporcionar tal información no le sujetará a ningún trato adverso. La información será utilizada solamente en acuerdo con acto de la ayuda del reajuste de Vietnam de los veteranos de la era de 1974 según la enmienda prevista, la sección 503 del acto de la rehabilitación de 1973 según la enmienda prevista, y los americanos con el acto de las inhabilidades de 1990 y regulaciones aplicables. Una vez que usted se haya identificado como lisiado o de estado del veterano, la información adicional será obtenida cuanto sea necesario. Protegen a los empleados y a los aspirantes contra la coerción, la intimidación, interferencia o la discriminación para archivar una queja o asistir a una investigación debajo acto de la ayuda del reajuste de Vietnam de los veteranos de la era de 1974 según la enmienda prevista, la sección 503 del acto de la rehabilitación de 1973 según la enmienda prevista, o el acto americanos con incapacitados de 1990 y regulaciones aplicables.



Robin Miller
Vice Presidenta de Recursos Humanos &
Administración
1 de enero de 2023

DECLARACIÓN DE POLÍTICA

Atención: Todos los Empleados y Aspirantes

Referente: Reafirmación de la Política de EEO

Es la política de USA ENVIRONMENTAL, INC. para proporcionar posibilidades de empleo iguales sin consideración alguna hacia la raza, el color, la religión, el sexo, el origen nacional, el estado civil, la edad, la genética, la inhabilidad física o mental o el estado del veterano.

Esta política tiene mi ayuda personal completa e inequívoca y se relaciona con todas las fases del empleo, incluyendo, pero no limitado a, del reclutamiento, de emplear, del entrenamiento, de la colocación, del aumento, de democión o de la transferencia; decisiones sobre promociones, reducción de la fuerza de trabajo y terminación; índices de la paga u otras formas de remuneración; y al uso de todas las instalaciones y a la participación en todas las actividades Compañía-patrocinadas del empleado. Todos los programas de la compañía serán administrados a más futuro el principio de la posibilidad de empleo igual.

Esta política será traída periódicamente a la atención de todos los niveles de la gerencia. La responsabilidad total se asigna al coordinador de EEO (Robin Miller), pero es la responsabilidad de cada supervisor de la compañía asegurar que sea puesta en práctica afirmativa de esta política y evitar cualquier discriminación en el empleo. Se espera que todos los empleados reconozcan esta política y cooperen en su puesta en práctica. La violación de esta política dará lugar a la acción disciplinaria.

Para asegurarse de que las decisiones del empleo estén tomadas de acuerdo con posibilidad de empleo igual, la compañía impone solamente los requisitos válidos para estas oportunidades.

Queremos reafirmar esta política e indicar que continuará siendo realizada en USA ENVIRONMENTAL, INC. Hemos abrazado el principio de la oportunidad de igualdad y continuaremos siempre haciéndolo.



Robin Miller
Vice Presidenta de Recursos
Humanos & Administración
(813) 343-6386

rmiller@usatampa.com

1 de enero de 2023